



Профессиональное образовательное частное учреждение
«ХУДОЖЕСТВЕННО-ГУМАНИТАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ПООЧУ ХГК
Е.С. Черных
2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Основные понятия

В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- социальное партнерство - система взаимоотношений между Колледжем, работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов Колледжа и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- стороны социального партнерства (именуемые «Стороны»/«Сторона»)
- директор Колледжа и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей;
- представители работодателя - руководитель организации, работодатель
- индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы и Московской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами;

- договор/ соглашение о социальном партнерстве - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или филиале организации и заключаемый директором колледжа и работодателем в лице их представителей.

В договор, соглашение включаются обязательства работников и работодателей по следующим вопросам;

- рабочее время и время отдыха;

- контроль за выполнением договора/ соглашения, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении договора/ соглашения;

- другие вопросы, определенные, сторонами.

1.1. Цели социального партнерства:

- создание благоприятных условий для дальнейшего развития отношений;

- регулирование социально-трудовых отношений;

- предупреждение и разрешение социально-трудовых конфликтов, обеспечение социальной стабильности на основе объективного учета и реализации прав и интересов студентов колледжа и работодателей;

- реализация прав и интересов, социальной защищенности студентов;

- совместная разработка, принятие и реализация социально- экономической и трудовой политики, основанной на сбалансированности интересов Колледжа и работодателей.

1.2. Правовая основа социального партнерства.

Правовую основу социального партнерства составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы: 273 ФЗ «Образование в Российской Федерации», Трудовой кодекс, «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей» и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

В правовую основу социального партнерства входят, договоры, соглашения заключаемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. Система социального партнерства включает сотрудничество на:

- международном;

- федеральном отраслевом уровне, устанавливающим основы регулирования отношений в сфере труда;

- уровне организаций, устанавливающим конкретные взаимные обязательства в сфере труда между Колледжем и работодателем.

2.2. Основные направления развития социального партнерства:

- совершенствование содержания образования и организация образовательного процесса (участие в разработке вариативной части учебных планов, профессиональных модулей и междисциплинарных курсов);
 - мониторинг результатов подготовки студентов;
 - Изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение образовательного процесса. Организация стажировок педагогических работников на предприятиях партнеров;
- создание банка вакансий выпускникам колледжа;
- материально-техническое обеспечение.

2.3. Основные принципы и (формы) социального партнерства в отрасли:

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон в ведении переговоров при заключении договоров, соглашений;
 - уважение и учет интересов Сторон;
 - заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
 - соблюдение сторонами и их представителями законов, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
 - полномочность представителей Сторон;
 - свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
 - добровольность принятия сторонами на себя обязательств на основе взаимного согласования и договоренности;
 - реальность обязательств, принимаемых на себя Сторонами;
 - обязательность исполнения договоров и соглашений;
 - контроль за выполнением принятых договоров, соглашений;
 - ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине договоров, соглашений.

Социальное партнерство осуществляется в форме коллективных переговоров, взаимных консультаций между Сторонами.

2.4. Основные элементы системы социального партнерства:

- постоянно и временно действующие органы (комиссии), формируемые представителями Колледжа, работодателей и органов исполнительной власти, осуществляющих взаимодействие между ними на различных уровнях регулирования социально-трудовых отношений;
 - совместные нормативные акты (соглашения, договоры, решения, протоколы и др.), принимаемые органами на основе взаимных консультаций, переговоров, договоренностей между сторонами;
 - право социальных партнеров направлять друг другу материалы о рассмотрении значимых проблем;
 - участие представителей Колледжа и работодателей в разрешении

трудовых споров;

создание на паритетной основе постоянно действующих экспертных групп, примирительных комиссий, на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений.

III. ДОГОВОРЫ, СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Договоры, соглашения регулируют социально-трудовые отношения в организациях (предприятиях) международного, федерального, регионального и территориального уровня и заключаются директором Колледжа и работодателем в лице их представителей.

3.2. Содержание и структура договора, соглашения определяется сторонами с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации, положений, заключенных на международном, федеральном, территориальном уровнях соглашений.

3.3. Нормы договора, соглашения, ухудшающие положение студентов по сравнению с договорами, соглашениями или действующим законодательством, считаются недействительными.

3.4. В договор, соглашение включаются нормативные положения, если в действующих законодательных актах содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в договоре, соглашении.

3.5. Договор заключается на срок не более пяти лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами. Стороны имеют право продлить действие договора, соглашения с дальнейшей пролонгацией.

IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕХАНИЗМА СОЦИАЛЬНОГО ПЕРВЕНСТВА

4.1. Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства.

4.1.1. Двусторонние договоры могут быть заключены между ПОЧУ ХГК и предприятиями, организациями - заказчиками кадров, службами занятости населения.

4.1.2. Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества образовательному учреждению.

4.2. Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов.

4.3. Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной практики студентов.

4.4. Функционирование службы трудоустройства выпускников. Организация взаимодействия между ПОЧУ ХГК предприятиями и центрами занятости населения по вопросам профессиональной адаптации, формирования банка вакансий, организации

стажировок, повышения квалификации, переобучения на другие профессии создания информационной системы по вопросам профессиональной подготовки, психологической поддержки и трудоустройства, через форму заключения договоров по сотрудничеству в этой области.

V. МЕХАНИЗМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

5.1. Основными формами социального партнерства являются: проведение коллективных переговоров, взаимных консультаций между Сторонами.

5.2. Одним из главных элементов механизма системы социального партнерства являются переговоры между Сторонами по подготовке и заключению договоров, соглашений.

5.3. Переговоры дополняются регулярными взаимными консультациями, взаимной передачей необходимой информации о деятельности Сторон в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Переговоры должны быть нацелены на достижение взаимных договоренностей и подписание договоров, соглашений.

5.4. В случае непринятия согласованного решения в ходе коллективных переговоров по всем или отдельным вопросам составляется протокол разногласий. Урегулирование разногласий производится в порядке, установленными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

5.5. Если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора, неурегулированные разногласия в ходе переговоров разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.6. Особое место в механизме функционирования системы социального партнерства занимает контроль за выполнением договоров, соглашений. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

6.1. Стороны, нарушающие или не выполняющие принятые на себя обязательства, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Договора, соглашения о социальном партнерстве могут быть, досрочно расторгнуты по инициативе одной из Сторон, с письменным уведомлением другой Стороны, не позднее, чем за 3 (три) месяца до дня расторжения.

6.3. Стороны, а также органы социального партнерства (Комиссия, комиссии по разработке и заключению договоров, соглашений) наделяются правом контроля за выполнением заключаемых договоров, соглашений.